

# 株式会社フォーデック 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年5月20日

## 2. 当社の課題

課題1：直近の男女別採用人数、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職対象者となる女性割合が低い。

課題2：必要なスキル習得のための教育研修の機会が少ない。

## 3. 目標

・採用者に占める女性比率を40%以上とする。

## 4. 取組内容と実施時期

取組1：新入社員を継続的に採用する。  
・平成28年10月～ 幅広く広報し、採用機会を増やす。

取組2：階層別に体系的な教育・研修を実施する。  
・平成28年8月～ 教育・研修プログラムの検討。  
・平成29年6月～ 教育・研修実施。

## 企業情報

男女別の平均継続勤務年数は次の通りです

・男性 17.2年  
・女性 16.8年 (平成27年5月20日現在)